

Årsmøte HR Norge

27. april 2021

Agenda

1. Velkommen til årsmøte HR Norge
2. Valg av dirigent
3. Godkjenning av innkalling
4. Digitalt årsmøte
5. Valg av to personer til å underskrive protokollen
6. Orienteringer
Utvikling, drift og resultat (inkl prognose og noe om strategi)
7. Vedtektsendring
8. Valg - Styre, Valgkomite, Revisor
9. Styrets godtgjøring
10. Godkjenning av styrer i regionforeninger
11. Bekrefte vedtak om avvikling av SPO og NIPA

Avslutning

2. Valg av dirigent

- Forslag:

Charles Jensen



3. Godkjenning av innkalling

- Ordinær innkalling, med tilpasning til Korona
 - Foreløpig (og endelig) saksliste sendt ut mer enn en måned før årsmøte
 - Tilpasning knyttet til motforslag/avstemming
 - Ingen forslag innkommet
- Regionale årsmøter inkorporert

5. Valg av to personer til å underskrive protokollen

- Forslag:

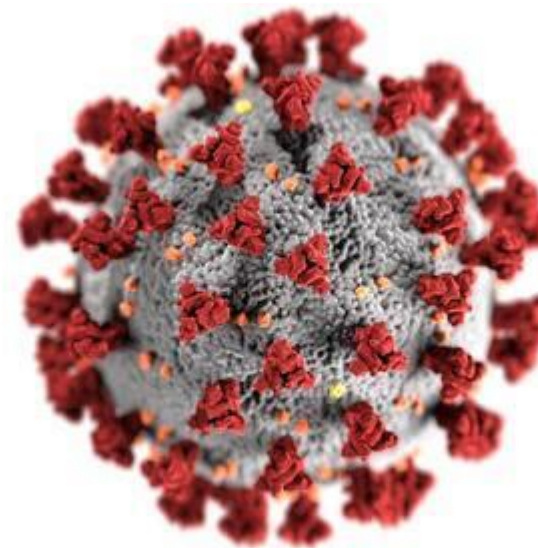
- Anne Barlaug
- Hilde Kristoffersen



6. Orienteringer

Koronaåret 2020 oppsummert - veien videre

- Korona preget tema, format og økonomi
- Historisk mange medlemsleveranser
 - Svært gode tilbakemeldinger
 - Regionene i stor grad ivaretatt fra Oslo
- En kraftig endringsimpuls
- Prestasjoner vi er stolte av



Økonomi:

"Not for profit - Not for loss"

- Kraftig omsetningsnedgang – lite overskudd
- Kontingent stabilt element
- Lavere priser og noen færre kommersielt orienterte tilbud gir lavere økonomisk bidrag
- Digital satsning investering som konsumerte ressurser
- Fleksibel kostnadsstruktur hjalp oss i nedtrekket
 - Supplert av permittering og lønnskutt
- Det meste av det som leveres er "gratis"
- Penger på bok gir trygghet og muskler – og finansinntekter
Men er en dårlig hvilepute





Resultatregnskap og Balanse

	NOTE	REGNSKAP 2020	REGNSKAP 2019
DRIFTSINNETEKTER			
Kontingentinntekter		13 839 700	13 482 054
Kurs og konferanse inntekter		20 092 942	34 299 732
Internoppdrag		45 000	279 000
Leieinntekter, salgsinntekt o.a		57 000	63 120
Sum Inntekter		34 034 642	48 123 906
DRIFTSKOSTNADER			
Kostnader kurs og konferanser		-9 924 205	-14 755 030
Lønn, inkl feriepenger, honorarer	1, 3	-17 319 144	-18 614 662
Av- og nedskrivninger	2	-119 532	-738 661
Husleie, renhold o.a	6	-1 297 849	-1 351 281
Kontor/driftskostnader		-5 278 518	-8 229 632
SUM DRIFTSKOSTNADER		-33 939 248	-43 689 266
DRIFTSRESULTAT		95 394	4 434 640
FINANSINNETEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekter		271 861	308 942
Andre finans inntekter		708 471	1 177 581
Finanskostnader		-13 394	-24 006
SUM NETTO FINANSPOSTER		966 938	1 462 517
ÅRSOVERSKUDD	4	1 062 332	5 897 157
DISPONERING			
OVERFØRT ANNEN EGENKAPITAL	4	1 062 332	5 897 157
OVERFØRT FRA UTDANNINGSFOND	4	0	0
SUM DISPONERT		1 062 332	5 897 157

Eiendeler	NOTE	2020	2019
Anleggsmidler			
Deposittum	6	572 817	569 683
Utstyr	2	0	119 532
Sum anleggsmidler		572 817	689 215
Omløpsmidler			
Bankinnskudd	5	20 699 493	23 984 940
Investering i fond	5	10 218 947	9 370 361
Kundefordringer		383 790	1 614 604
Andre fordringer		385 752	320 855
Varelager bøker, kompend.		10 000	10 000
Sum omløpsmidler		31 697 982	35 300 760
SUM EIENDELER		32 270 799	35 989 975
Egenkapital og gjeld			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital	4	27 781 432	26 719 100
Sum egenkapital		27 781 432	26 719 100
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		850 715	1 092 480
Forskuddstrekk	5	808 866	659 241
Skyldig arbeidsgiveravgift		641 525	544 118
Feriepenger		1 401 134	1 407 752
Påløpt kostnad/forskuddsbet. inntekt		217 425	3 322 085
Annen kortsiktig gjeld		569 702	2 245 199
Sum kortsiktig gjeld		4 489 367	9 270 875
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		32 270 799	35 989 975

Revisjonsberetning

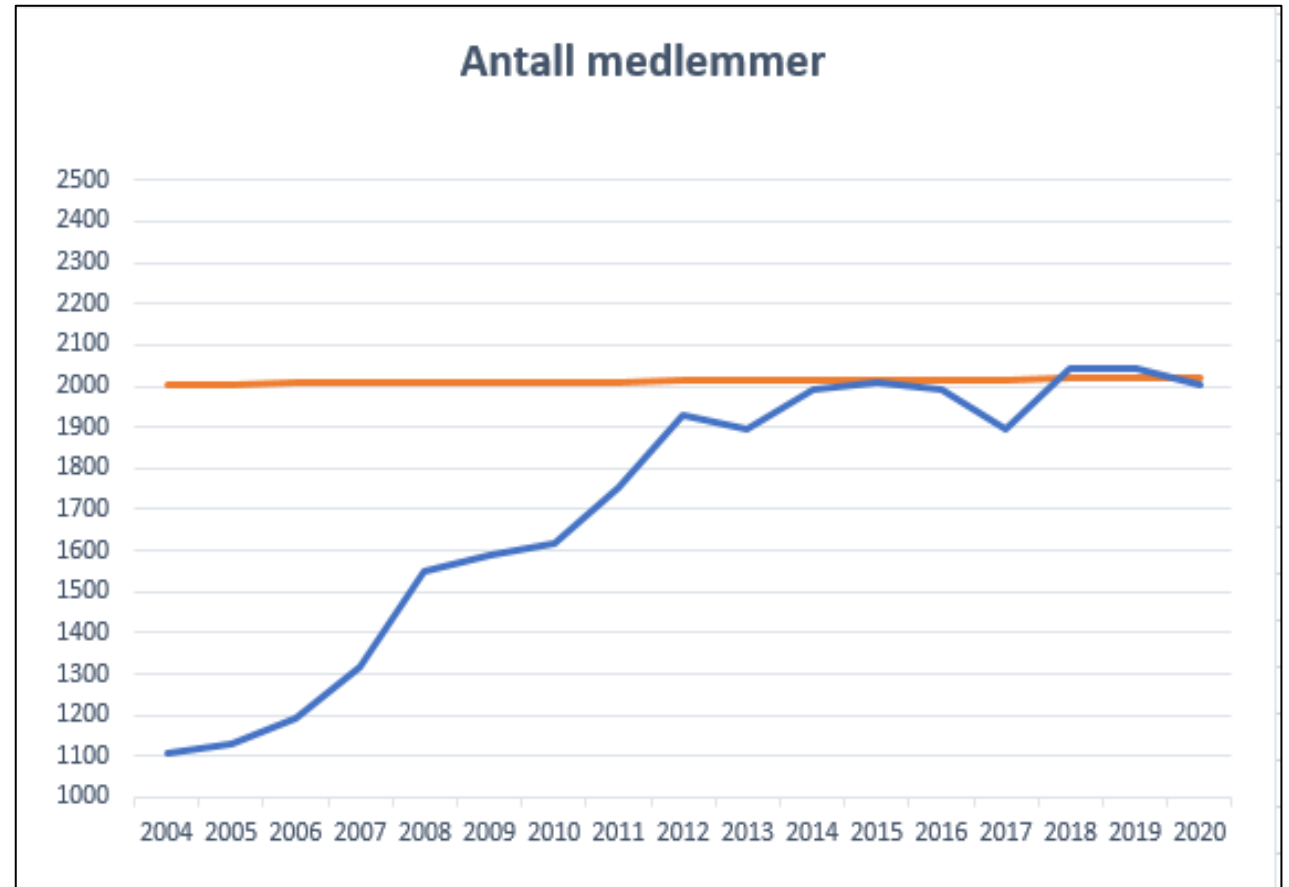
	BDO AS Malmskriveveien 18 1337 Sandvika
Uavhengig revisors beretning Til årsmøtet i Human Ressurser Norge	
Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet	
<u>Konklusjon</u> Vi har revidert årsregnskapet til Human Ressurser Norge.	
Årsregnskapet består av:	Etter vår mening:
<ul style="list-style-type: none">Balanse per 31. desember 2020Resultatregnskap for 2020Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	Er årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.
<u>Grunnlag for konklusjonen</u> Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.	
<u>Annens informasjon</u> Ledelsen er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke annen informasjon, og vi attesterer ikke den andre informasjonen. I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon identifisert ovenfor med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi, på bakgrunn av arbeidet vi har utført, konkluderer med at disse andre opplysningene inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å uttale oss om dette. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.	
<u>Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet</u> Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.	
Uavhengig revisors beretning Human Ressurser Norge - 2020	side 1 av 2

	
Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.	
<u>Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet</u> Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgjøre en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.	
For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til: https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger	
<u>Uttalelse om andre lovmessige krav</u> <u>Konklusjon om årsberetningen</u> Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter	
<u>Konklusjon om registrering og dokumentasjon</u> Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen om årsregnskapet og forutsetningen om fortsatt drift er konsistente med årsregnskapet og i samsvar med lov og forskrifter	
<u>Konklusjon om registrering og dokumentasjon</u> Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 -Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk informasjon-, mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foreningens regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringskikk i Norge.	
BDO AS Tommy Benum statsautorisert revisor (elektronisk signert)	
Uavhengig revisors beretning Human Ressurser Norge - 2020	side 2 av 2



Flat medlemsutvikling

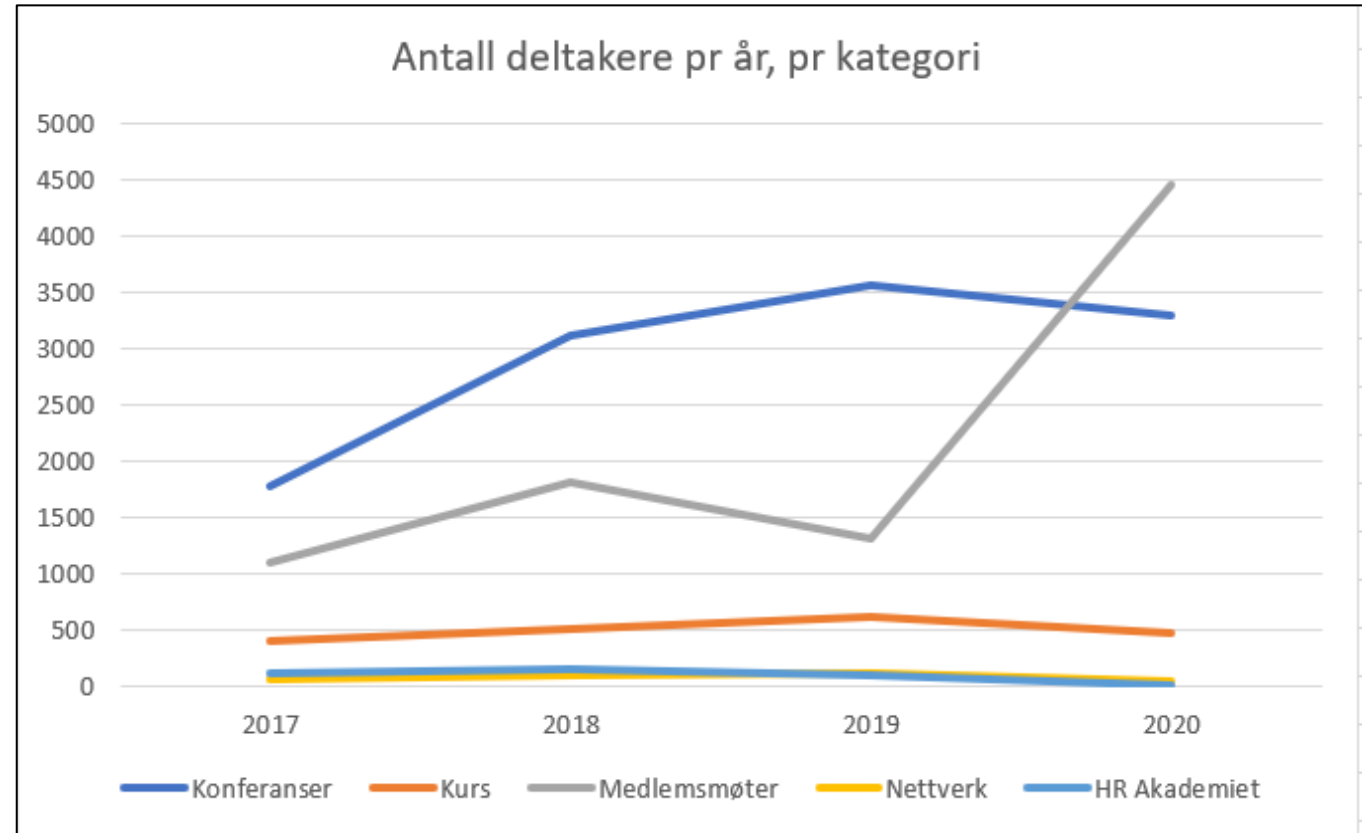
- 12 flere virksomhetsmedlemmer
- 55 færre individuelle medlemmer (inkl student, individuelle, pensjonister og arb.ledige)



Kraftig digitalt skift - flere deltakere

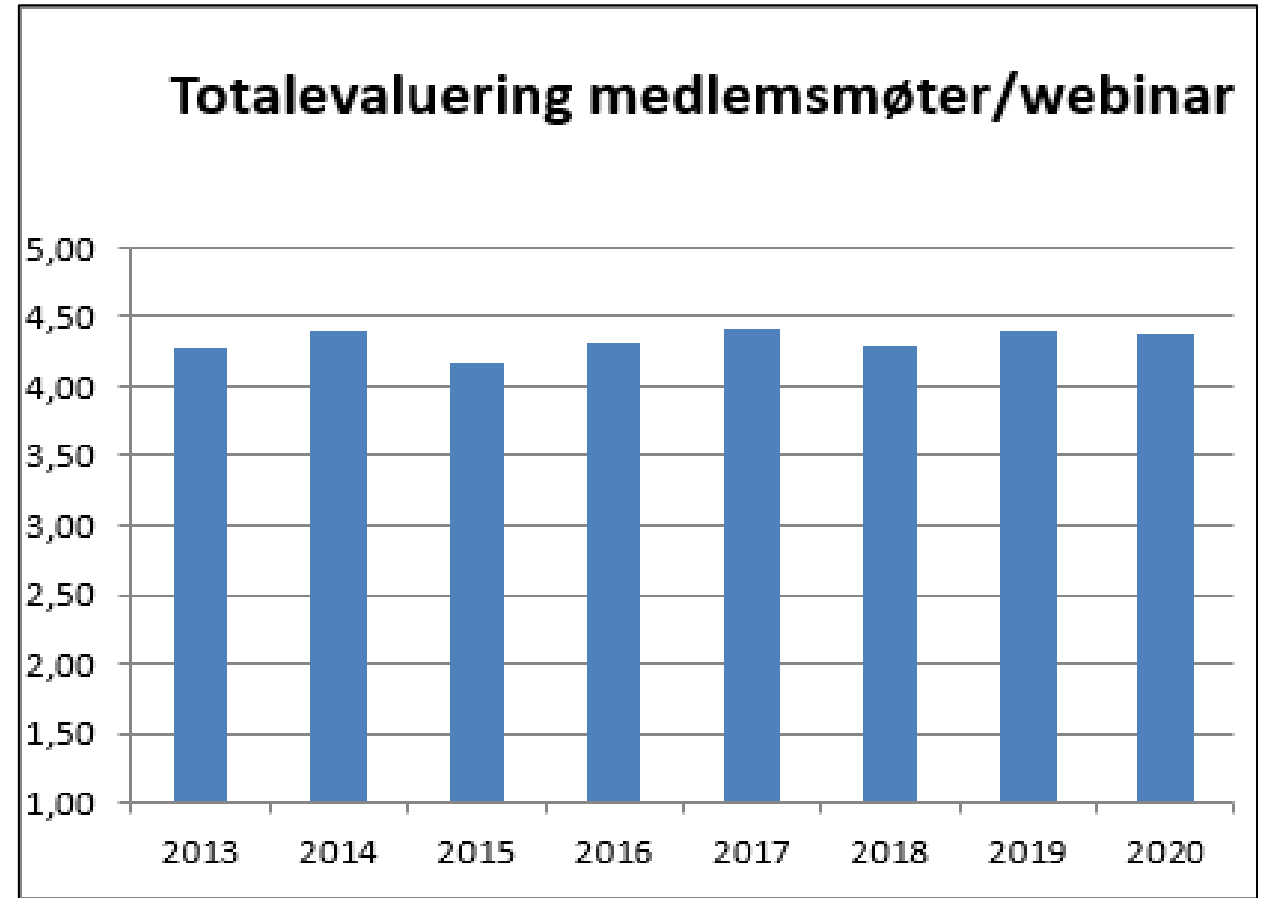
- Etablerte produkter gjort digitale
- Skalert tilbud - nådd ut til nye

Aldri har HR Norge levert så mye til så mange



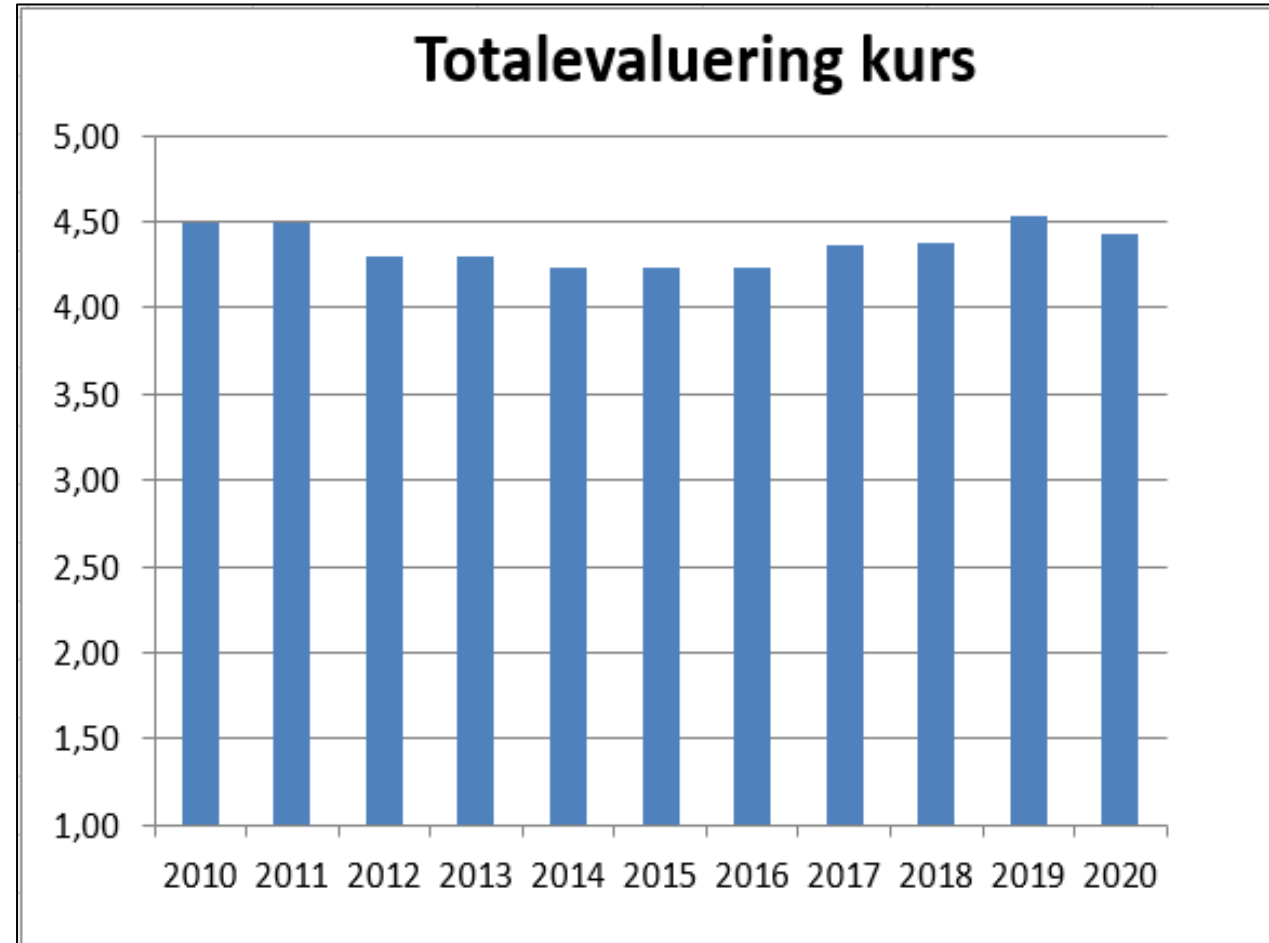
Fornøyde deltakere på medlemsmøter/webinarer

- Fysiske medlemsmøter frem til mars
- Webinarer fra covid-19



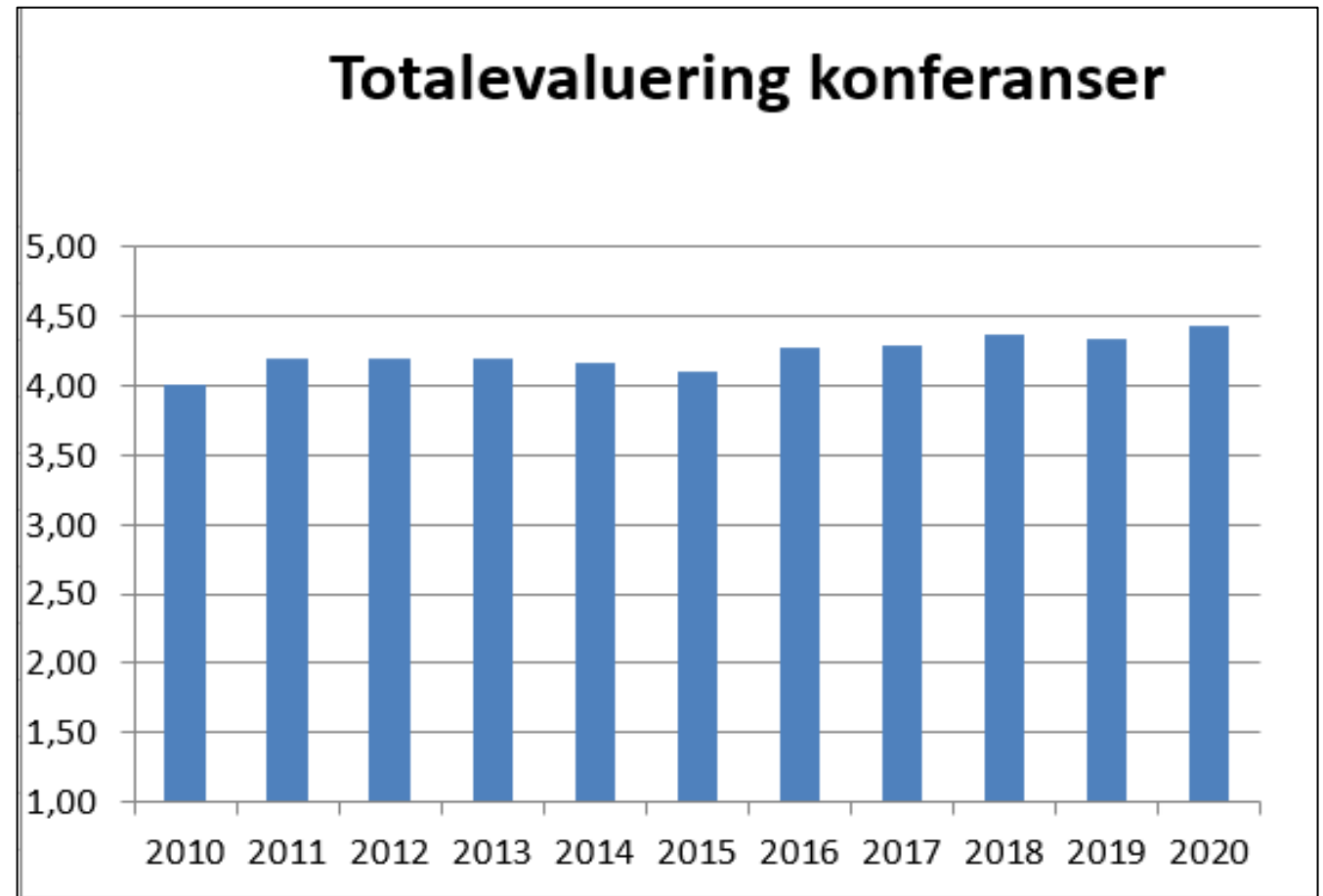
Vellykkede digitale kurs

- Fysiske kurs frem til Covid
- I hovedsak digitale etter



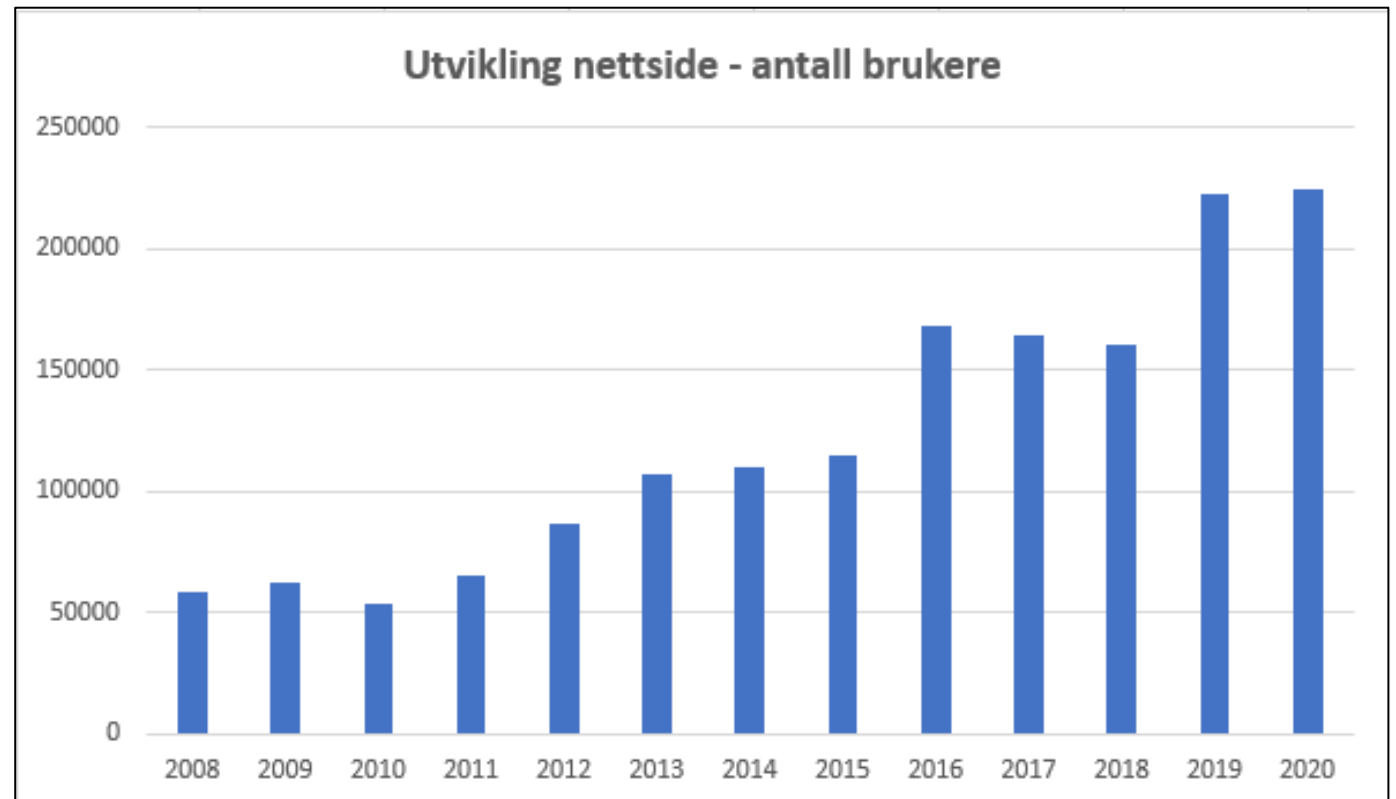
Rekordhøye evaluering konferanser

- Bare digitale leveranser etter Covid



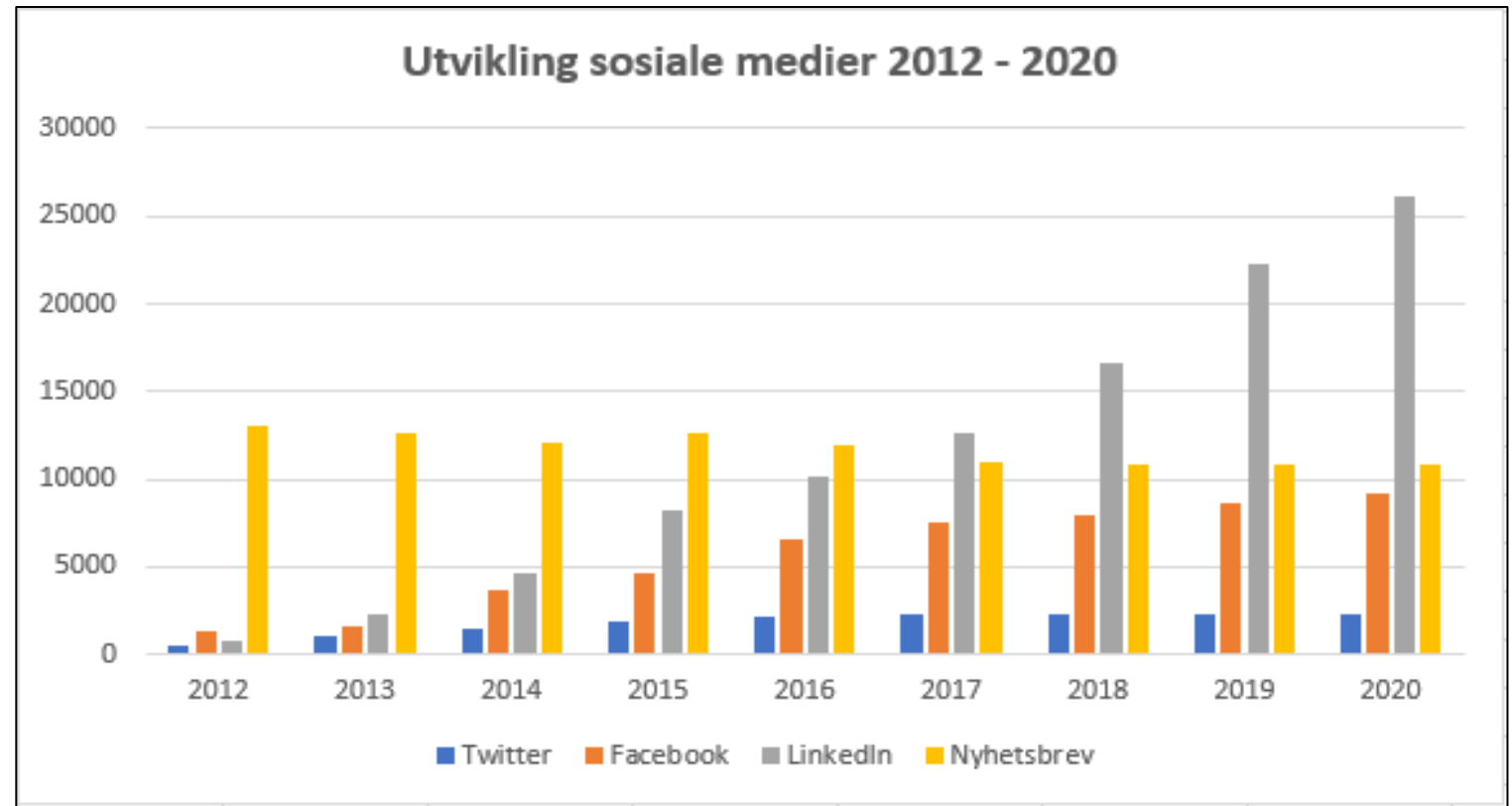
Norges ledende HR-nettside

- Fri tilgang/innlogging for alle medlemmer fra 2018 - full effekt fra 2019

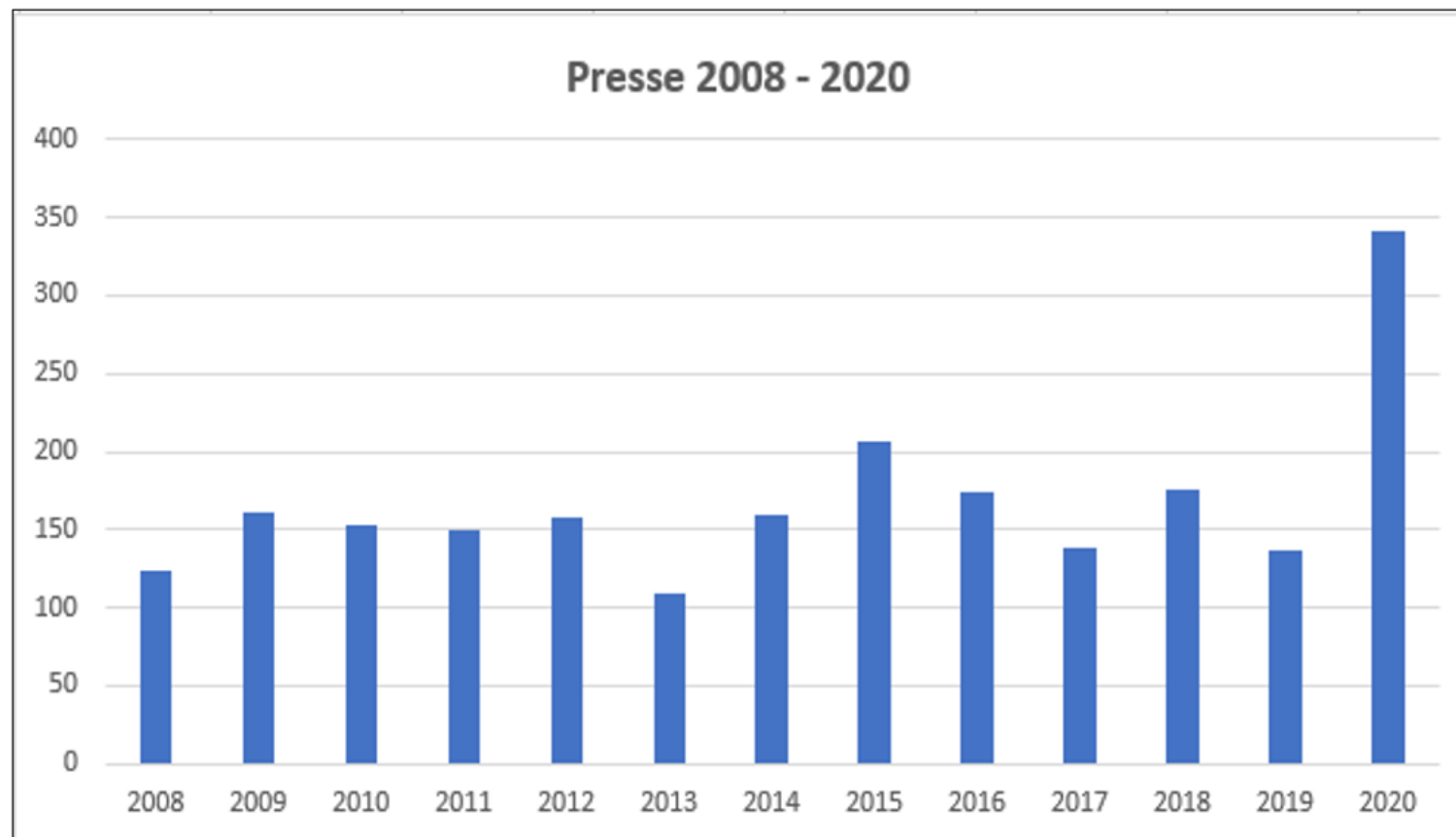


Sosiale media - vår viktigste kanal

- LinkedIn viktigste kommunikasjonskanalen mot medlemmer



Rekordhøyt gjennomslag i media



Hva kommer fremover?

- Videreføre mye av det vi har lært og levert - fysiske tilbud tilbake etter sommeren
- Regionene vitaliseres etter sommeren
- Fleksibel plan i tre faser
 - Korona
 - Overgang
 - Post-korona
- Strategirevisjon til høsten
 - Fra "stå han av" til ... ?



Spørsmål eller
kommentarer
til 2021 og
videre?



7. Vedtektsendring

- Ingen forslag



8. Valgkomitéens forslag til nytt styre

- Styreleder
Tove Selnes,
Storebrand
(20-22)



- Nestleder
Helle Øverbye,
Innovasjon Norge
(21-23)



- Styremedlemmer

- Gro Gotteberg,
DNV-GL
(20-22)



- Geir Haugstveit,
OsloMet
(21-23)



- Olav Hypher,
NRK
(21-23)



8. Styrets forslag til valgkomité

- Eivind Garshold (leder)
Impaktor



- Mette Krogsrud,
Schibsted



- Tom Simonsen,
Forsvaret



8. Styrets forslag til revisor



- **Tommy Benum, BDO**
- Støttes av Pål Wolstad-Hanssen, BDO

9. Styrets godtgjøring

Forslag fra styret (videreføring av nåværende):

Kr 60.000,- til styreleder for styreperioden 2021-2022

Kr 30.000,- til nestleder for styreperioden 2021-2022

Kr 30.000,- til ledere av regionene

Kr 10.000,- til medlemmer i HR Norges styre (ny)

Tillitsvalgte deltar på ordinære konferanser i HR Norges regi mot dekning av variable kostnader.

10. Godkjenning av styrer i regionforeninger



10. Godkjenning av styrer i regionforeninger

HR Norge Rogaland

- Styreleder:

- Camilla H. Rekdal, Zirkel (21-23)



- Styremedlemmer:

- Stein Haga, Sandens Sparebank (21-23)
- Edita Vejzovic, Attende (20-22)
- Hege Rosså, Universitetet i Stavanger (20-22)
- Anne Barlaug, SpareBank1 SR-Bank (20-22)



10. Godkjenning av styrer i regionforeninger

HR Norge Vest

- Styreleder:

- Henning Hauso, Bergen kommune (21-23)



- Styremedlemmer:

- Ida Totland Wågheim, BKK (21-23)
- Johnny Færøy, Garuda (21-22)
- Kathleen Mathisen, Grieg Seafood (21-22)



10. Godkjenning av styrer i regionforeninger

HR Norge Nordvest

- Styreleder:

- Anders Godø, Kongsberg Maritime (21-23)



- Styremedlemmer:

- Lene Flem Debess, Optimar AS (21-23)
- Roar Reiten, Ålesund kommune (21-23)
- Anne Gunn Mostad, Kystverket (20-22)
- Terese B. Lange, Kongsberg Maritime (20-22)



11. Bekrefte vedtak avvikling av SPO og NIPA

- I ekstraordinære årsmøter i Senter- for Personalutvikling (SPO) og Norsk Institutt for Personalforvaltning (NIPA) 18.desember 2001 ble det fattet likelydende vedtak om at organisasjonene skulle «opphøre å eksistere» og gå sammen i HR Norge. Det har ikke vært aktivitet i verken NIPA eller SPO siden arbeidet med avvikling på det nærmeste ble avsluttet i 2002.
- NIPA og SPO ble, av forskjellige grunner som nå ikke lenger er relevante, ikke formelt meldt avviklet i foretaksregisteret.
- Vi mangler signert protokoll på avvikling av NIPA og SPO. Dette er en forutsetning for å få avviklet selskapet i foretaksregisteret. Styret vil derfor anmode årsmøtet i HR Norge om å bekrefte vedtaket som årsmøtet i NIPA og SPO gjorde i 2001 slik at beslutningen kan bekreftes gjennom en signert protokoll.
- Vi foreslår at Årsmøtet i HR Norge bekrefter vedtak fra 18.desember 2001 om avvikling av Norsk Institutt for Personalutvikling og Administrasjon (NIPA), org.nr. 955 434 412 og Senter for Personal- og Organisasjonsutvikling (SPO), org.nr. 971 525 584.

Takk!

- **Tom Simonsen** – HR Norge
- **Hege Aamotsmo** – valgkomité
- **Lise Sannerud** – valgkomité

- **Anne Holstad** – HR Norge Nordvest
- **Hilde Kristoffersen** – HR Norge Rogaland
- **Caroline Nordbø Middelthon** – HR Norge Rogaland

