

Juryens begrunnelse

Årets prisvinner beskrives som en visjonær og engasjerende leder som beveger seg hurtig og tenker fort. Vinneren har vært innovativ og lykkes stort ved hjelp av ny teknologi, har sett muligheter i et allerede veletablert marked, og gjort ting på en helt ny måte her i landet.

Årets prisvinner blir karakterisert som strategisk sterkt og ekstremt smart. En av lederens tidligere ansatte har sagt at «Prisvinneren er nok er den smarteste jeg noen gang har jobbet med». Vinneren beskrives som en person som ikke gir seg, og en du har lyst til å ha med på laget.

Vinneren har evnet å stå i lederrollen fra etablering og oppstart, gjennom skalering og vekst. Prisvinneren er veldig visjonær, og evner å se langt frem på hva som er mulig å få til. Årets leder er en person som klarer å få folk med seg sånn at man tror at selv det umulige er mulig, og har en overbevisningskraft som nesten er overnaturlig.

Ifølge hans tidligere og nåværende medarbeidere er det god autonomi rundt han, og han er ikke en leder som henger over skulderen på noen. Han beskrives derimot som veldig tillitsfull, og stoler på kompetansen rundt seg.

Årets leder har også måtte svelge noen nederlag, som da utlandssatsingen måtte avbrytes og selskapet måtte trekkes seg ut av Tyskland og Finland. Han beskrives som veldig viljesterk, men er allikevel god til å innse når han har tatt feil valg og se fremover.

Årets leder er blitt beskrevet som en uferdig diamant på lederfronten, og som en av Norges fremste grundere med en stor fremtid foran seg.

Årets prisvinner er gründer og leder i Oda, Karl Munthe-Kaas