

Begrunnelse:

HR Norges Lederpris 2022 tildeles en leder som er tydelig, viser vei og evner å samle de ansatte gjennom åpenhet og tillit. Han brenner for å bygge et bedre samfunn og har gjennom hele sin lederkarriere ledet virksomheter med et stort og viktig samfunnsoppdrag.

Prisvinneren har lang erfaring som leder av store og komplekse virksomheter i en konkurranseutsatt bransje. Han har gjort store organisatoriske grep for å holde virksomheten relevant i et marked som er preget av global konkurranse, endringer i kundeferd, økt digitalisering og behov for nye teknologiske løsninger.

Årets vinner er en trygg endringsleder med høy troverdighet som samler oppslutning rundt store og små retningsforandringer. Han evner å opprettholde et strategisk overblikk, spesielt på umerkede stier. Han har et skarpt fokus og høy fart som gjør organisasjonen i stand til å utnytte de mulighetene som åpner seg, bygge ny innovasjon, være en attraktiv arbeidsplass og vinne folks tid.

Prisvinneren er tydelig i sin kommunikasjon, opprettholder en klar retning, og samler de ansatte igjennom sin medmenneskelighet og sin tilstedeværelse. Han sørger for progresjon ved hyppige uformelle kontaktpunkter og involvere ressurser på alle nivåer. Vinneren er en pådriver av dialog og diskusjon, og anerkjenner verdien av ulik innfallsvinkel og hvordan finne felles forståelse.

Spesielt har kommunikasjonsferdigheten gjort seg gjeldende i samhandlingen med fagforeninger. Forholdet mellom ledelse og fagforeningene beskrives som et miljø bestående av høy tillit og integritet.

Vinneren av årets Lederpris har stor autoritet og sterk integritet, har levert gode resultater i form av en sterk programprofil, høy bruk og tillit i befolkningen og en organisasjon som stadig har forbedret seg. Vinneren har ledet stødig i en bransje i stor endring og som har hatt en enorm utvikling.

HR Norges Lederpris for 2022 går til Thor Gjermund Eriksen – tidligere Kringkastingssjef i NRK og nå administrerende direktør i Norsk Tipping.