

## **Juryens begrunnelse 2007 Terje Venold**

Terje Venold har ledet Veidekke i 19 år og representerer noe av det beste innen norsk lederskap. Han har hatt stor innflytelse på kulturutvikling i egen bedrift og byggenæringen generelt. Venold har bidratt sterkt til de gode resultatene Veidekke har oppnådd gjennom alle de årene han har ledet selskapet.

Gjennom oppkjøp og organisk vekst har Veidekke utviklet seg fra å være en mellomstor norsk virksomhet til å bli en av Norges største virksomheter og en av Nordens største entreprenørbedrifter. Oppkjøp og integrasjoner er krevende, ikke minst på den kulturelle og menneskelige siden. Under ledelse av Terje Venold har Veidekke fortløpende integrert et stort antall selskaper i organisasjonen. Integrasjonsarbeidet har foregått på en meget god og effektiv måte, hvor bidraget fra sentralt i konsernet har satt de verdimeslige premissene for kulturbyggingen.

Terje Venold nyter stor respekt i næringslivet generelt, i finansmiljøer og ikke minst blant sine egne ansatte. Han beskrives som en leder med stor indre trygghet og en person som skaper trygghet i relasjoner. Medarbeidere beskriver prisvinneren som autentisk og "hel ved", en person som gjennom sin troverdighet og personlige overbevisningskraft utøver verdibasert ledelse på en måte som skaper respekt og resultater. Prisvinneren er med dette en god rollemodell.

Veidekke har under Venolds ledelse på en stillferdig, men svært effektiv måte bygget et sett av personalpolitiske praksiser som skaper konkurransefordeler i kampen om å tiltrekke, mobilisere og beholde kompetanse. Kunnskapsledelse og kunnskapsoverføring har høy prioritet, og de tar bransjens ansvar for rekruttering og kompetanseutvikling gjennom et høyt antall lærlingplasser. Selskapet er en foregangsbedrift innen HMS og har vist vei for andre i seniorpolitiske spørsmål. De har også satset bevisst på at ansatte selv skal ha en betydelig eierandel i egen virksomhet gjennom bruk av medarbeideraksjer i belønningspolitikken. Langsiktigheten og helheten i disse satsningene kan i stor grad tilskrives Venold sitt lederskap.

Veidekke setter menneskene i sentrum for verdiskapingen. Som de selv sier i årsberetningen: "Bedre marginer. Færre skader. Større trivsel. Involvering av de ansatte har en rekke positive effekter for Veidekke. Derfor jobber vi for økt medarbeiderskap i bedriften, i tillegg til mer effektive prosesser gjennom kontinuerlige forbedringsprosesser. Sammen bidrar dette til økt vekst og lønnsomhet for virksomheten".

"Kunsten å lede" er en institusjon i norsk arbeidsliv. En fellesnevner for tidligere vinnerne er at de gjennom sitt personlige lederskap har vært sterkt medvirkende til å utvikle mennesker og organisasjoner til glede for ansatte, eiere og kunder/brukere. Årets prisvinner, Terje Venold, er en verdig etterfølger i denne historiske tradisjon.