

## Juryens begrunnelse 1998 - Rosemarie Köhn

Juryen for Primus Motor prisen, som deles ut av Manpower og NIPA i fellesskap, har besluttet at Rosemarie Köhn er vinner i 1998. Som eksponent for den virksomhet hun arbeider i, har hun maktet å utløse nysgjerrighet og respekt langt utover det tradisjonelle. Hun har som personalleder opptrådt med fasthet og åpenhet, hatt mot til å gå nye veier og gi sjanser til mennesker med holdninger og ideer som verdsetter mangfold og toleranse. Som arbeidsgiver

er hun respektert av ansatte og fagforeninger. Som leder viser hun en trygghet og utløser inspirasjon.

Juryen for Primus Motor prisen, som deles ut av Manpower og NIPA i fellesskap, har besluttet at Rosemarie Köhn er vinner i 1998.

Årets pris deles ut på bakgrunn av følgende kriterier: Vinneren skal ha utmerket seg gjennom gode forsøk på å utvikle personalledelse i virksomheten, fra de tradisjonelle til de mer fremtidsorienterte metoder, som stimulerer medarbeidernes kreativitet og kompetanse. Rosemarie Köhn fyller etter juryens oppfatning disse kriterier på en utmerket måte.

Juryen har bestått av: Direktør Egil Sandvik, NIPA, Konserndirektør Truls Frogner, Manpower, Konsernsjef Tor Dahl, Manpower, Direktør Bjørn Hviding, BI Executive School, Personaldirektør Geir Aarseth, Orkla, Konsulent Manuela Ramin Osmundsen, UDI, Adm. Direktør Ingvild Myhre, Alcatel Telecom

Rosemarie Köhn ble født i Berlin 1939 og kom til Norge i 1945. Gjennom livet har hun som kvinne møtt grenser innenfor utdanning, arbeid, kirkeliv og samfunn som hun har utfordret slik at dypere verdier kan overleve.

Juryen har ikke vurdert eller tatt stilling til teologiske og kirkelige spørsmål, men legger vekt på Rosemarie Köhns evner og egenskaper som personalleder. Hun har fokus på teamarbeid. Hun engasjerer sine nærmeste medarbeidere og er initiativrik, - noe som kan avstedkomme spontane ytringer overfor det offentlige. Det fører som kjent både til positive og negative reaksjoner.

Engasjementet er viktig for henne. Engasjement gir ringvirkninger. Kritikkk og uenigheter takler hun med stor åpenhet. Intern uenighet sees som både en ressurs og som en nødvendighet for utvikling og vekst. Hun har stor tålmodighet og lytter med åpent sinn på sine kritikere. Det skaper i sin tur trygghet og åpne linjer.

Rosemarie Köhn er profilert og verdiorientert. Hun er rask til å rose og sen til å kritisere. Hun leder med humor. Hun er tolerant og møter utfordringer med pågangsmot. Hun er fokusert på den hun snakker med. Hun klarer på en bemerkelsesverdig måte å utstråle ro selv når hun er nedlesset i oppgaver.

Hun er åpen på sine svake sider og tydelig på sitt lederansvar. Hun er trygg i lederrollen. Rosemarie Köhn fremstår ekte og helstøpt.

Som eksponent for den virksomhet hun arbeider i, har hun maktet å utløse nysgjerrighet og respekt langt utover det tradisjonelle. Hun har som personalleder opptrådt med fasthet og åpenhet, hatt mot til å gå nye veier og gi sjanser til mennesker med holdninger og ideer som verdsetter mangfold og toleranse. Som arbeidsgiver er hun respektert av ansatte og fagforeninger. Som leder viser hun en trygghet og utløser inspirasjon.

Det er en glede for juryen å overrekke Primus Motor-prisen 1998 til Rosemarie Köhn.